

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 1708/2-2021-814  
« 13 » января 20 22 г.  
номер в журнале регистрации 11  
Ответственный за регистрацию  
*Ильина Е. С.*

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МОУ Детского сада № 2

*Л.В. Анненкова*

М.П. *комитет*  
МОУ Детский сад № 2  
«11» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МОУ Детским садом № 2

*И.В. Илюшина*

М.П. *24*  
МОУ Детский сад № 2  
«11» января 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКОГО САДА № 2  
КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

Утвержден

На общем собрании работников

11 января 2022 года

протокол № 1

1. Внести изменения в коллективный договор Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников п.п. 2.1.12 изложить в новой редакции.

1.2. раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) п.п. 3.6.4. изложить в новой редакции.

1.3. раздел IV. Рабочее время и время отдыха п.п. 4.2.6. дополнить новыми пунктами.

2.1.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

3.6.4. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

К основным целям в области охраны труда относятся:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и детей, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;
- предоставления необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций.

Руководитель образовательной организации обеспечивает режим труда и отдыха работников.

4.2.6. Работникам образовательного учреждения предоставляются:

в) инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, в соответствии с ст. 23 Федерального Закона от 24.11.1995 № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

г) ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.